



BELEIDSPLAN

Versie 1.2

Datum: januari 2022

Doelstelling Stichting Pro WerkTalent ...

- Biedt hulp voor mensen met een psychische of lichamelijke kwetsbaarheid.
- Heeft een comfortabele bedrijfsruimte waarin werkzaamheden worden verricht voor bedrijven.
- Inventariseert de beginsituatie en legt vast waar de deelnemer naar toe wil ontwikkelen. Aan de hand van een POP (Persoonlijk Ontwikkeling Plan) wordt dit plan uitgevoerd. Deelnemers worden stap voor stap naar de maatschappij begeleid
- Werkt samen met professionele zorgverleners en jobcoaches.
- Heeft naast dagbesteding en coachen ook deelnemers in loondienst.
- Wil (minder zichtbare) talenten tijdens arbeidsproces laten bloeien en groeien.
- Is een stichting met christelijke waarden en normen.
- Biedt de mogelijkheid voor begeleid of zelfstandig wonen.

Strategiedoelen

Korte termijn:

- Samenwerking bestuur en werkgroep PR inrichten en professionaliseren.
- Vanuit werkgroep PR samenwerken met ambassadeurs die het sponsorconcept PWT in het bedrijfsleven kunnen 'verkopen'.
- PR kanalen optimaliseren (website/social media/advertenties)

Middellange termijn:

Gezonde begroting creëren door:

- Groei in medewerkers van ca. 8 naar 12-15.
- Bij gewenste groei medewerkers extra begeleider aantrekken en het aantal medewerkers doorgroeien naar 20-25.

Productiecapaciteit laten toenemen door:

- Vrijwilligers die ook in de productie willen bijdragen.
- Productieopbrengsten vergroten door activiteiten te ontplooiën zoals hardhout verpakken.

Lange termijn:

- De gewenste groei resulteert in een capaciteitsprobleem van de locatie. Het is de wens om in de toekomst een eigen locatie te ontwikkelen/kopen

Beschrijving inhoud doelstelling

- Pro WerkTalent biedt hulp aan mensen met een psychische of lichamelijke kwetsbaarheid.
Wat kan een kwetsbaarheid moeilijk zijn. Je wilt heel graag in het arbeidsproces deelnemen. Dat is een eerlijke en een goed te begrijpen wens. Wij kunnen de kwetsbaarheden niet altijd wegnemen. Wel willen we graag met je meedenken. We willen je graag (verder) helpen. We doen dit aan de hand van een leer/werkmodule die bij je past. Het is maatwerk. Tot heden zien wij van de deelnemers die dit traject volgen dat ze bloeien en groeien.
- Pro WerkTalent heeft een comfortabele bedrijfsruimte waarin werkzaamheden worden verricht voor bedrijven. De werkzaamheden zijn niet moeilijk. Dat maakt het werk juist overzichtelijk en voorspelbaar. Niemand hoeft zich af te vragen of hij/zij dit werk wel kan. Het gaat nu even niet over de hoeveelheid werk wat verzet wordt. Dat is nu niet het belangrijkste. Een goede werkomgeving en werksfeer is juist heel belangrijk. Een werkomgeving waar je je zelf kunt zijn. Waar je je thuis voelt.
- Pro WerkTalent inventariseert ieders beginsituatie en legt doelen vast in een Persoonlijk Ontwikkelings Plan (POP). Deelnemers worden stap voor stap naar de maatschappij begeleid.
Elk persoon heeft zijn/haar beginsituatie. Bij ieders unieke startsituatie zoeken we naar de leer/werkmodule die daarbij past. Het is een persoonlijk traject op maat. We stellen met elkaar vooraf doelen op die we tijdens het traject voor ogen hebben. We leggen vast waar je nu staat en waar je graag naar toe wil ontwikkelen. Op deze wijze wordt je stap voor stap naar de maatschappij begeleid.
- Pro WerkTalent werkt samen met professionele zorgverleners en jobcoaches. Uniek is de combinatie met de zorgsector. Wij werken nauw samen met professionele zorgverleners, begeleiders en jobcoaches. Wij hebben de mogelijkheid om samen met je met een zorgverlener en/of jobcoach een traject bij ons te volgen.
Deelnemers met een zorgindicatie zijn dus hier ook goed te begeleiden en op de plek.
- Pro WerkTalent heeft naast de mogelijkheid van dagbesteding en coaching ook deelnemers in loondienst. Deelnemers komen door verschillende deuren bij ons binnen. Sommigen zijn om welke reden ook niet in staat voor loonvormend werk te verrichten en komen bij ons binnen voor dagbesteding. Anderen komen bij ons binnen en volgen tijdelijk een leer-werk module. Weer anderen zien ons als 'eindstation' en vinden het fijn om in deze setting te werken. Deze doelgroep staan bij ons op de loonlijst. Ook hierin leveren wij maatwerk wat bij elk individu past. Wij nemen hierin onze verantwoordelijkheid om een ieder te geven wat hem of haar toekomt.
- Pro WerkTalent wil (minder zichtbare) talenten tijdens een arbeidsproces laten bloeien en groeien. Alle mensen hebben talenten! Wij halen graag minder zichtbare talenten naar voren. De leer-werkmodule is een mooie methode om talenten te laten bloeien en groeien. Wij denken hierin met je mee door het aanbieden van theorie- praktijk- en coaching activiteiten. Ook hierin leveren we maatwerk.
- Pro WerkTalent is een bedrijf met Christelijke normen en waarden. We sluiten niemand uit. De normen en waarden van de Bijbel staan centraal.
- Pro WerkTalent biedt de mogelijkheid voor begeleid of zelfstandig wonen. Kost en inwoning van maandag t/m vrijdag is optioneel. Het leer-werktraject is te realiseren inclusief kost en inwoning van maandag t/m vrijdag. Ook begeleid/zelfstandig wonen met begeleiding is mogelijk. De afstand naar Staphorst hoeft daarom geen probleem te zijn. Vraag vrijblijvend naar de mogelijkheden.

De wijze van verwerving van inkomsten

Inkomsten worden op vier verschillende wijzen verworven. De verschillende wijzen van inkomstenwerving moeten bijdragen aan een werkomgeving zonder prestatiedruk voor de medewerkers:

- De opdrachten die voor diverse bedrijven worden uitgevoerd, worden met een vaste en vooraf vastgestelde handelingsprijs uitgevoerd
- Het inkomen van de medewerkers wordt deels gecompenseerd met een (loonkosten)subsidie
- De stichting ontvangt giften van aanverwante organisaties, particulieren en bedrijven
- Er is een participatie/sponsorconcept voor bedrijven om vanuit MVO een structurele financiële bijdrage te leveren aan de inzet van medewerkers

Het beheer en de besteding van het vermogen van de instelling

Het vermogen van de stichting wordt beheerd vanuit drie doelstellingen:

- Een structurele dekking van de vaste en variabele kosten waaronder verstaan wordt:
 - Huurkosten bedrijfspand
 - Energiekosten
 - Facilitaire kosten
 - Afschrijving bedrijfsmiddelen
 - Loonkosten deelnemers
 - Loonkosten directie en personeel
- Vanuit een positief resultaat wordt er geld gereserveerd om in de toekomst een eigen onderkomen te financieren.